

**criteri di erogazione fondo di solidarietà
a favore dei soci lavoratori
della cooperativa sociale nuova ricerca agenzia res**

Il Fondo di solidarietà a favore dei soci lavoratori, oltre a prevedere l'erogazione di somme di denaro a beneficiari che siano sostenitori del fondo stesso e che ne comprovino i requisiti di accesso, prevederà anche una banca ore da metter a disposizione delle categorie di soci menzionate dal regolamento in opera.

Possiamo dividere il fondo quindi in due settori il primo costituito dalla donazione di ore lavoro/ferie/permessi donati dai soci e messi a disposizione dei lavoratori in difficoltà e il secondo costituito da denaro vero e proprio che potrà essere richiesto dal socio in difficoltà nei casi menzionati dallo stesso regolamento.

a) Banca ore

Lavoratori che possono richiedere un contributo alla Banca ore:

-lavoratori che hanno visto ridotto il proprio orario di lavoro per il ridimensionamento del proprio servizio
-lavoratori in difficoltà economica che hanno esaurito ferie e permessi e per gravi motivi hanno bisogno di assentarsi dal servizio.

1.Criteri erogazione contributo causa riduzione orario di lavoro:

al socio colpito da un'inaspettata riduzione d'orario dovuta al ridimensionamento del servizio in cui impiegato, i soci regolarmente iscritti al fondo di solidarietà possono su base volontaria mettere a disposizione ore di lavoro a favore dei colleghi in difficoltà.

La quota ore viene stabilita al momento della sottoscrizione dell'adesione al fondo e sarà espressa in ore lavoro donate, stabilendo i mesi in cui il socio donatore deciderà di donare le ore stesse.

Il socio lavoratore in difficoltà per cui non è possibile richiedere l'accesso agli ammortizzatori sociali normalmente previsti, potrà fare richiesta di un numero di ore che nel migliore dei casi andrà a coprire l'ammancio generato dal taglio, fermo restando che l'erogazione da parte del comitato di gestione del fondo sarà proporzionato alla disponibilità di ore presenti in banca, seguendo criteri di uguaglianza, per così da garantire a tutti i soci che ne faranno richiesta il sostegno.

Il comitato di gestione valuterà interfacciandosi con l'amministrazione la situazione del servizio interessato dalla riduzione d'orario nonché la situazione oraria del lavoratore

2.Criteri erogazione contributo ai lavoratori che hanno esaurito ferie e permessi

al socio in difficoltà che necessita di assentarsi dal lavoro e ha esaurito le ore di permesso o di ferie i soci regolarmente iscritti al fondo di solidarietà possono su base volontaria mettere a disposizione ore di ferie o permessi da loro maturati a favore dei colleghi in difficoltà in base a quanto sancito dal 4° e 5° comma dell'art.1.

Il richiedente regolarmente iscritto al fondo dovrà presentare al comitato di gestione del fondo la documentazione necessaria a dimostrare il proprio stato di difficoltà che dovrà rientrare nei seguenti motivi.

- necessità di sottoporsi a visita medica e/o specialistica

- necessità di accompagnare il coniuge/convivente ad una visita medica e/o specialistica
- necessità di accompagnare il figlio (naturale, in affido, adottivo) ad una visita medica e/o specialistica
- necessità di assentarsi dal posto di lavoro per impegni legati ad aspetti socio/sanitari per i propri familiari
- necessità di assentarsi dal lavoro per espletare gli obblighi nei confronti degli impegni scolastici dei figli

documenti necessari per richiedere il contributo in base al tipo di impegno:

- certificato o impegnativa corredato da codice prenotazione per visita medica;
- stato di famiglia o auto-dichiarazione dei familiari o dei conviventi;
- copia documento identità familiare o convivente che necessita di accompagnamento;
- copia della convocazione dell'istituto scolastico;
- modulo richiesta al fondo;

b) fondo anticipo acconto stipendi

Lavoratori che possono accedere al contributo:

- soci lavoratori regolarmente iscritti al fondo con documentato stato di difficoltà economica
- soci lavoratori regolarmente iscritti al fondo interessati da ritardi sulla corresponsione dello stipendio mensile in momentanea difficoltà economica

3.Criteri erogazione contributo a titolo di anticipo ai lavoratori ai lavoratori in difficoltà

al socio lavoratore in difficoltà economica, che ne faccia richiesta, regolarmente iscritto al fondo può essere erogato a titolo di anticipo sullo stipendio mensile ancora da percepire un acconto in denaro per un massimo di € 500,00 netti al mese per il durare dello stato di difficoltà.

Le somme richieste dovranno essere erogate dal comitato di gestione una volta valutata la situazione personale del lavoratore che ne abbia fatto richiesta ed abbia fornito i documenti richiesti, tali somme dovranno essere erogate a titolo di anticipo entro e non oltre la data prevista della corresponsione dello stipendio mensile.

documenti necessari per richiedere il contributo in base allo stato di difficoltà:

- stato di famiglia o auto-dichiarazione dei familiari o dei conviventi;
- documentazione attestante impegno economico improrogabile per cui non si ha disponibilità di liquidità incluse spese mediche e/o interventi socio assistenziali;
- modello isee o estratto conto aggiornato al mese corrente ;*
- per spese non documentabili auto-dichiarazione;
- modulo richiesta al fondo.

**(il reddito complessivo non deve essere superiore a quello per usufruire delle detrazioni fiscali)*

c) fondo anticipo per acquisto libri di testo

Lavoratori che possono accedere al contributo:

- soci lavoratori regolarmente iscritti al fondo con figli a carico che ne facciano richiesta
- soci lavoratori regolarmente iscritti al fondo con figli a carico interessati da ritardi sulla corresponsione dello stipendio mensile in momentanea difficoltà economica

4. Criteri erogazione contributo a titolo di anticipo ai lavoratori lavoratori in difficoltà

al socio lavoratore in difficoltà economica, che ne faccia richiesta, regolarmente iscritto al fondo può essere erogata a titolo di acconto una somma di denaro per un importo massimo di € 300,00 per provvedere all'acquisto dei libri di testo e del materiale scolastico per i propri figli.

Le somme richieste dovranno essere erogate dal comitato di gestione una volta valutata la situazione personale del lavoratore che ne abbia fatto richiesta ed abbia fornito i documenti richiesti:

documenti necessari per richiedere il contributo:

- stato di famiglia o auto-dichiarazione dei familiari o dei conviventi;*
- certificato di frequenza scolastica;*
- lista libri di testo richiesta dall'istituto scolastico;*
- ricevute fiscali libri di testo e/o materiale scolastico;*
- modello isee o estratto conto aggiornato al mese corrente ;**
- modulo richiesta al fondo.*

**(il reddito complessivo non deve essere superiore a quello per usufruire delle detrazioni fiscali)*

5. criteri di rimborso delle somme erogate

il lavoratore che ha usufruito di uno dei contributi sopra descritti, in fase di sottoscrizione della richiesta di erogazione, stabilirà nei limiti delle modalità offerte, il criterio più idoneo per provvedere al rimborso della somma anticipata che sarà in ogni caso restituita al fondo nelle modalità e nei tempi dell'accordo per mezzo di trattenuta in busta paga, l'ufficio amministrativo della NRAR provvederà a stornare dalla retribuzione mensile del socio e a versare tale somma nel conto corrente del fondo.

Sarà quindi possibile rateizzare il rimborso nei criteri previsti dal modulo richiesta al fondo.

6. Criteri mutualistici della banca ore

la banca ore si basa invece sui principi di mutualismo e tali contributi di carattere non economico sono da considerarsi a fondo perduto e non prevedono la restituzione al donatore della stessa quantità di ore se non vi siano gli estremi per farne richiesta, in tal caso lo stesso potrà usufruire anche di un numero maggiore di ore in proporzione a quelle donate in precedenza.

7. Erogazione del fondo in caso di superamento delle disponibilità

in caso di un eccesso di richieste di erogazione da parte dei soci lavoratori iscritti al fondo, il comitato di gestione del fondo di solidarietà stilerà una graduatoria cercando di valutare tutte le richieste dando la precedenza alle

situazioni economiche personali più critiche e alle richieste caratterizzate da urgenza, la graduatoria sarà regolata da criteri sanciti dal regolamento di gestione del fondo di solidarietà.